

ÇUKUROVA KAĞIT VE AMBALAJ GRUBU EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

Çukurova Kâğıt ve Ambalaj Grubu ,

Herkesin eşit olduğu ve eşit muamele gördüğü, dilin, rengin, dinin, mezhebin, milliyetin, yaşın, medeni halin veya engellilik durumunun ayırım yaratmadığı bir ortam ve şirket kültürü yaratmayı amaçlar.

Bu amaçla ise gerek iç paydaşlarına (çalışanlar) gerekse de dış paydaşlarına (iş yaptığımız tedarikçi, müşteri) adil ve eşit fırsatlar sunar. Tüm bu paydaşlardan, insan haklarına ve onuruna saygı göstermesini, fırsat eşitliği sunmasını bekler.

İşe alım ve terfilerde herkese eşit fırsatlar sunar. Eşit işe eşit ücret esastır.

Çalışanlarının yetkinliklerinin geliştirilmesi için yıllık eğitim planları yapar. Eğitimlere katılacak kişilerin seçiminde eşitlikçi bir yaklaşım benimser, ayrımcılık yapmaz.

Karar verme, planlama ve istihdam dahil olmak üzere tüm düzeylerdeki iş uygulamaları içinde çeşitlilik ve kapsayıcılık bilincini teşvik eder. Çalışanları için huzurlu ve fikirlerini rahatlıkla paylaşabilecekleri bir çalışma ortamı sağlar. Farklı fikirlere, gelişim için bir fırsat gözüyle bakar. Bu nedenle yaratıcılığı cesaretlendirir, müşterilerin ve paydaşların farklı beklentilerine daha iyi uyum sağlar.

Eşitlik; herkese adil davranılması, herkes için kariyer fırsatlarına ulaşım ve kişisel gelişim eşitliği demektir.

Çeşitlilik; farklı insanların oluşturduğu grupların var olması demektir. Çeşitlilik aynı zamanda farklı kimlikler, farklı geçmişler, farklı düşünceler, beğeniler, deneyimler anlamına da gelir. Birinin kimliğinin çeşitliliği onun ırkı, cinsel kimliği, dini, milliyeti, vücut yapısı ve büyüklüğü ile yaşı gibi özellikleri de barındırır.

Kapsayıcılık; çeşitliliğin bir sonucu olmaktan çok çalışanların duyulmasını, görülmesini ve değerli hissetmelerini sağlayan bir kavramdır. Çalışanların korkmadan kendilerini ifade edebilmesidir.